

在 2021 届毕业生就业总结会 暨 2022 届毕业生就业促进会上的讲话

(2021 年 12 月 16 日)

校党委书记 李兴旺

同志们：

今天以线上线下结合的方式举行就业工作会议，总结 2021 届毕业生就业工作，安排部署下一阶段的 2022 届毕业生就业工作。首先，我代表校党委，对在 2021 届毕业生就业工作中受表彰的先进单位和先进个人表示祝贺。在大家的共同努力下，学校 2021 届毕业生就业工作顺利完成了确定的目标，在这里也要对大家的辛勤付出表示感谢。

刚才动科学院、信息学院作了交流发言，讲得都很好。可以看到，两个学院领导班子高度重视毕业生就业工作，把毕业生就业工作放到了人才培养的链条中去思考谋划，统筹安排、协同推进，取得了不错的成效。这样的思路和举措很有借鉴意义，希望其他学院（所）也要结合实际，积极探索，在落实立德树人中，促进毕业生充分就业、高质量就业。

导师代表阮俊虎和班主任代表李利敏的发言，讲述了作为导师、班主任为了促进自己的学生能够好就业、就好业，

知责尽责、主动作为，他们代表了我們众多导师和班主任队伍中优秀典型。在此，我希望更多的导师和班主任老师向他们学习，学习他们的工作精神，借鉴他们的工作经验，上下同心，共同为毕业生就业做出自己最大的付出和努力，争做学生心中的好导师、好老师。

2022 届毕业生就业工作开展 4 个月来，各学院（所）和就业指导中心密切联动、协同发力，各项工作有序推进。刚才，建峰同志做了基本情况的汇报，梳理了工作推进中存在的问题和下一步思路举措，我都同意。各学院（所）要准确把握就业形势，积极谋划，大胆创新，探索既符合学院学科专业特点，又符合学生需求的新思路、新举措，既要确保完成学校 2022 届毕业生就业工作的总体目标，还要进一步提高毕业生就业质量，让每一名学生都能尽早就业、满意就业。

下面，就做好下一阶段就业工作我再讲几点意见。

一要进一步提高政治站位。就业是重大的民生问题，也是党中央高度重视的重要工作。十九届六中全会刚刚通过的《党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》明确指出，“实施就业优先政策，推动实现更加充分、更高质量就业”，这是新时代我们做好毕业生就业工作总的遵循和必须完成的任务。近期召开的中央经济工作会议强调，要继续做好“六稳”“六保”工作，抓好重点群体就业，落实落细稳就业举措，解决好高校毕业生等青年就业问题。教育部、人社部在

11月19日联合举办的2022届全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议，会议指出，2022届全国高校毕业生规模达到了1076万人，就业风险挑战不容忽视，就业压力再创新高。教育部怀进鹏部长要求，高校要从讲政治的高度认识就业工作，压实“一把手”责任，扎实做好就业育人工作，确保就业大局稳定。教育部在《关于做好2022届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》中提出二十四条举措要求，具有很强的指导性和方向性。我们一定要贯彻落实好，用足用好政策，抓细抓实工作。对标党中央决策部署，面对不容乐观的就业形势，我们要切实提高政治站位，始终把就业工作作为一项重要政治任务，摆在突出重要位置来抓，牢固树立底线思维，把困难预估得更充分一些，把措施做得更到位一些，把责任压得更紧实一些，确保就业工作扎实推进、取得良好成效。

二要进一步落实促就业各项举措。校党委高度重视毕业生就业工作，不断加强对就业工作的统一领导和统筹部署，成立校院两级就业工作指挥部，健全“招生-培养-就业联动预警机制”，将“一评三满意”纳入学校处级单位年度工作综合考评体系，并将就业工作完成情况纳入综合考评“一票否决”负面清单，不断健全制度机制，构建完善全校上下共促就业的工作格局，充分调动各方资源和力量，促进毕业生高质量就业。各学院（所）要认真贯彻落实校党委决策部署和

工作要求，把就业工作纳入德智体美劳一体化教育链条中来，纳入“双一流”建设重点任务中来，结合学院实际和学生特点，不断创新工作思路，健全工作机制，转变工作方式，谋划有针对性的举措，持续加强就业指导，做深做细就业服务，积极应对疫情带来的各种困难和考验，确保就业目标圆满完成。

三要进一步压实就业工作责任。校院两级党委都要把稳就业、促就业工作纳入领导班子重要议事日程。往年工作中好的经验、做法要发扬，出现的新问题要及时研究破解。学院（所）要切实扛起主体责任，继续落实好“一把手”工程，书记、院长要将毕业生就业工作摆在突出位置，亲自部署、亲自推进，研判就业形势，做好通盘布局，把促进学生就业融入人才培养全过程和各环节。研究生导师、辅导员、班主任要认真履职尽责，深入学生中间，重视就业，关心就业，把学校各项工作要求落实落细，积极为毕业生充分就业牵线搭桥。还要积极组织专业教师、校友企业和毕业生家长参与到就业工作中来，不断强化就业工作合力。就业指导中心要继续发挥好统筹协调作用，把握好就业工作的总体节奏，加强统筹谋划、做好管理服务，竭力为院系提供有力支撑，积极支持院系扎实推进就业工作。

四要进一步强化精准施策。就业工作贯穿整个学年，涉及方方面面。结合近年的就业形势和工作实际，有几项重点

工作要着力抓好。第一，加强毕业生理想信念教育，引导毕业生树立正确的价值观、成才观、就业观。长期以来，学校都有大量的毕业生扎根边疆、扎根基层，受到用人单位和社会各界的好评。要选树先进典型，持续教育引导毕业生弘扬“西农精神”，主动到西部去、到基层去、到祖国最需要的地方建功立业。第二，关注毕业生思想动态和心理状况，有针对性地开展教育引导工作，引导毕业生转变就业观念、调整就业预期，帮助毕业生疏导焦虑情绪，缓解心理压力。第三，加强就业困难学生帮扶工作，因家庭经济困难、心理困扰、学业困难等导致就业困难的重点群体，是我们做好就业工作的重中之重，要用心用情用行动做好帮扶工作，加强跟踪联系、掌握求职动态，建立帮扶工作台账，及时优化和调整帮扶与指导方案，用精准、管用的帮扶举措，帮助困难学生顺利就业。第四，积极拓宽各类就业渠道，相关部门要提前谋划校内科研助理岗位开发，拓宽各类灵活就业岗位，学院（所）要对本科生二战考研、硕士研究生申请博士等未就业群体的情况进行仔细摸排，把校内岗位和学生需求精准对接。

五要进一步强化就业和培养联动。习近平总书记指出：“建成世界一流大学必须培养一流人才，必须牢牢抓住全面提高人才培养能力这个核心点，并以此来带动高校其他工作。”毕业生就业质量是检验学校办学成效、衡量人才培养

质量的重要标准，事关学校“双一流”建设的质量和水平。我们要思考如何将就业工作前置，从根本上解决就业难的问题。首先，要加强就业观念的教育和引导，有效的就业引导应该从学生一进校就开始，覆盖到本、硕、博各学历层次，贯穿学生发展全过程，要持续加强知农爱农情怀培养，大力弘扬“到西部去、到基层去，到祖国最需要的地方建功立业”的价值主张。其次，要深化人才培养模式改革，探索专业硕士、专业博士项目化培养模式，加强与企业联合培养、定向培养的力度，促进人才培养质量提升。第三，要推动人才培养和社会需求相适应，要聚焦国家战略需求、经济社会发展需要，不断修订完善培养方案、课程体系，实现专业建设、人才培养与经济社会发展需求紧密衔接，从根本上提高学生的就业竞争力。

同志们，做好毕业生就业工作，使命光荣、责任重大、任务艰巨。我们要统一思想，鼓劲加压，补齐短板，使就业工作思路更明确，策略更科学，措施更管用，推动毕业生更充分和更高质量就业，努力开创我校就业工作新局面。

谢谢大家！